

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета трудового коллектива
Кузьмичева Н.А.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МДОУ «Детский сад № 204»

(Подколзина М.Н.)



Порядок принятия локальных актов муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 204

1. Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 204 (далее по тексту - Учреждение) принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах Федерации в порядке, установленном настоящим документом.

2. Локальные нормативные акты Учреждения утверждаются приказом заведующего Учреждения.

3. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников Учреждения, учитывается мнение Совета родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников Учреждения (при наличии таких представительных органов) (ст.30 273-ФЗ, ч.2 ст.8 ТК).

4. Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, по согласованию с представительным органом работников Учреждения (ч.3 ст.8 ТК).

5. Заведующий Учреждения перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта, затрагивающего права и законные интересы воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников и работников Учреждения, и обоснование по нему в Совет родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством – в профсоюзный комитет организации, представляющий интересы всех или большинства работников Учреждения (ч.1 ст.372 ТК) (при его наличии в учреждении).

6. Совет родителей, профсоюзный комитет организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта направляет заведующему Учреждения мотивированное мнение по проекту в письменной форме (ч.2 ст.372 ТК).

7. В случае, если мотивированное мнение Совета родителей, профсоюзного комитета организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его

совершенствованию, заведующий Учреждения может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с Советом родителей, профсоюзным комитетом организации в целях достижения взаимоприемлемого решения (ч.3 ст.372 ТК).

8. При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего заведующий Учреждения имеет право принять локальный нормативный акт (ч.4 ст.372 ТК).

9. Локальный нормативный акт, по которому не было достигнуто согласие с профсоюзным комитетом организации, может быть обжалован им в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд . Профсоюзный комитет организации также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном настоящим Кодексом (ч.4 ст.372 ТК).

10. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение воспитанников или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене Учреждением (ч.4 ст.30 273-ФЗ, ч.4 ст.8 ТК).

Приложение №2 к Положению о локальном нормативном акте

1. Руководство локальными нормативными актами, направленными на право воспитанников и работников Учреждения, участников занятий Специальной трудовой, а также в порядке и в случаях, предусмотренных локальным нормативным актом, представительных органов работников Учреждения (приложением к локальному нормативному акту), осуществляется в соответствии с нормами трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на согласование с представителями органов работников Учреждения (ч.3 ст.8 ТК).

2. Руководство Учреждения перед осуществлением функций по направлению локального нормативного акта, затрагивающего права и законные интересы участников, работников Государственного бюджетного учреждения и также в порядке и в случаях, которые предусматриваются трудовым законодательством – в профсоюзный комитет организации, представители интересов всех или большинства работников Учреждения (ч.4 ст.372 ТК) (прямого надзора в Учреждении).

3. Совет родителей профсоюзной комитет организаций избранных рабочих дней со дня получения проекта локального нормативного акта направляет заведующему Учреждения локальный нормативный акт по просьбе в расширенной форме (ч.2 ст.372 ТК).

4. В случае если соответствующее мнение Совета родителей профсоюзного комитета организаций не получено согласно требованием локального нормативного акта либо мотивировано просьбой о его